

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW VATTENFALL

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW VATTENFALL

Wizja Vattenfall zakłada osiągnięcie pozycji wiodącego europejskiego przedsiębiorstwa energetycznego. Dlatego też przywiązujemy dużą wagę do prowadzenia naszej działalności w sposób odpowiedzialny.

Włączenie się do Global Compact - inicjatywy Organizacji Narodów Zjednoczonych, i stosowanie zawartych tam fundamentalnych zasad dotyczących praw człowieka, warunków pracy, środowiska naturalnego oraz zwalczania korupcji, daje nam możliwość pokazania naszej odpowiedzialności społecznej. Dlatego zwracamy się do wszystkich naszych dostawców z prośbą o wyrażenie poparcia dla 10 zasad zawartych w Global Compact ONZ.

Kodeks postępowania dla dostawców określa minimalne standardy, których powinni przestrzegać wszyscy dostawcy Vattenfall. Ponadto oczekujemy, że w swojej działalności dostawcy zastosują te standardy w stosunku do swoich podwykonawców i poddostawców. Oczekujemy również, że dostawcy zawsze będą dążyć do stosowania najlepszych praktyk międzynarodowych i branżowych.

Oczekujemy, że dostawcy przestrzegać będą wszystkich regulacji prawnych, zasad i przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzą swoją działalność.

Vattenfall oczekuje zgodności działań dostawców z niniejszym Kodeksem, uznaje jednak, że wcielanie zasad Global Compact jest procesem ciągłym i zachęca dostawców do stałego dążenia do jeszcze lepszego ich stosowania w praktyce.

W celu zademonstrowania i informowania o skuteczności działań na rzecz coraz pełniejszego stosowania przyjętych zasad, Vattenfall wymaga od dostawców stosowania właściwych instrumentów wewnętrznych (np. procedur oceny, narzędzi i wskaźników).

Vattenfall lub wyznaczona przez Vattenfall trzecia strona, ma prawo do przeprowadzania przeglądów lub kontroli na miejscu w celu oceny postępów dostawcy w zakresie dostosowania się do obowiązujących zasad.

Kodeks postępowania dla dostawców stanowi część Kodeksu postępowania Vattenfall, ale może być prezentowany jako osobny dokument. Wszyscy pracownicy Vattenfall, którzy kontaktują się z dostawcami, zobowiązani są upewnić się, że dostawcy dobrze zaznajomili się z Kodeksem postępowania dla dostawców i rozumieją jego zapisy.

PRAWA CZŁOWIEKA

Podstawę zawartych w programie Global Compact zasad dotyczących praw człowieka stanowi Powszechna Deklaracja Praw Człowieka uchwalona przez Zgromadzenie Ogólne ONZ w 1948 r.

Zasada 1: Przedsiębiorstwa powinny popierać i przestrzegać praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową

Vattenfall i jego dostawcy mają obowiązek przestrzegania praw człowieka zarówno w miejscu pracy, jak i szerzej - w sferze swoich wpływów. Dostawcy działający poza granicami swojego kraju mają możliwość promowania przyjętych norm i podnoszenia standardów w krajach, gdzie wspieranie i egzekwowanie praw człowieka jest niewystarczające.

Zasada 2: Przedsiębiorstwa powinny upewnić się, że nie są współwinne łamaniu praw człowieka

Vattenfall oczekuje od swoich poddostawców zapewnienia, że nie współuczestniczą oni w żaden sposób w łamaniu praw człowieka. Przez współudział rozumie się bezpośredni współudział, kiedy przedsiębiorstwo z pełną świadomością udziela pomocy państwu w łamaniu praw człowieka, współudział dla korzyści oznaczający, że przedsiębiorstwo czerpie bezpośrednio korzyści z faktu łamania praw człowieka przez kogoś innego oraz cichy współudział, kiedy przedsiębiorstwo unika w swoich kontaktach z właściwymi władzami podniesienia kwestii stałego lub systematycznego łamania praw człowieka.

Vattenfall oczekuje także od swoich dostawców zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków w miejscu pracy lub w dowolnym miejscu, gdzie odbywa się produkcja lub świadczenie pracy zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie BHP (ILO-OSH-2001).

STANDARDY PRACY

Zasady programu Global Compact odnoszące się do standardów pracy zostały zaczerpnięte z Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy o Fundamentalnych Zasadach i Prawach w Pracy z 1998 roku.

Zasada 3: Przedsiębiorstwa powinny stać na straży wolności stowarzyszania się i respektować prawo do negocjacji zbiorowych

Vattenfall oczekuje od swoich dostawców uznania i poszanowania prawa pracowników do swobodnego stowarzyszania się, tworzenia organizacji oraz negocjacji zbiorowych zgodnie z prawem kraju, w którym są zatrudnieni oraz zgodnie z konwencjami MOP: konwencją dotyczącą wolności związkowej i ochrony praw związkowych (nr 87 z 1948 r.) i konwencją dotyczącą stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych (nr 98 z 1949 r.).

Zasada 4: Przedsiębiorstwa powinny wyeliminować wszelkie formy pracy przymusowej

Vattenfall oczekuje od swoich dostawców zakazu korzystania z jakiegokolwiek formy pracy przymusowej, obowiązkowej oraz niedobrowolnej pracy więźniów. Praca powinna być świadczona dobrowolnie, a pracownicy powinni mieć możliwość swobodnego opuszczenia miejsca pracy ze stosownym okresem wypowiedzenia.

Dostawcy muszą spełniać w zakresie przynajmniej minimalnym wymagania wynikające z prawodawstwa regulującego warunki płacy i czasu pracy, w tym odnoszącego się do płacy minimalnej, zasad wynagradzania nadgodzin, stawek akordowych oraz innych elementów wynagrodzenia, a także gwarantować należne świadczenia zgodnie z konwencją MOP dotyczącą pracy przymusowej (nr 29 z 1930 r.) oraz konwencją MOP dotyczącą zniesienia pracy przymusowej (nr 105 z 1957 r.).

Zasada 5: Przedsiębiorstwa powinny egzekwować zakaz pracy dzieci

Vattenfall oczekuje od swoich dostawców działań skierowanych przeciw wszelkim formom pracy dzieci zgodnie z Konwencją Praw Dziecka, konwencją MOP dotyczącą najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia (nr 138 z 1973 r.) oraz konwencją MOP dotyczącą zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminacji pracy dzieci (nr 182 z 1999 r.).

Dodatkowo Vattenfall oczekuje od swoich dostawców, że będą chronić wszystkich młodych pracowników przed wykonywaniem pracy niebezpiecznej lub kolidującej z edukacją szkolną. Vattenfall oczekuje ponadto od swoich dostawców wprowadzania w miejscu pracy programów praktyk zawodowych.

Zasada 6: Przedsiębiorstwa powinny efektywnie przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia

Dostawcy nie mogą stosować przy zatrudnianiu pracowników jakiegokolwiek formy dyskryminacji wynikającej z rasy, koloru skóry, wyznania, płci, orientacji seksualnej, wieku, warunków fizycznych, stanu zdrowia, poglądów politycznych, narodowości, pochodzenia społecznego lub etnicznego, przynależności związkowej lub stanu cywilnego. Każdy powinien być traktowany z szacunkiem i mieć zagwarantowane miejsce pracy, w którym nie będzie nękany. Vattenfall sprzeciwia się również dyskryminacji w dostępie do szkoleń zawodowych, awansu i nagród zgodnie z konwencją MOP dotyczącą dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu (nr 111 z 1958 r.) oraz konwencją MOP dotyczącą jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za prace jednakowej wartości (nr 100 z 1951 r.).

ŚRODOWISKO NATURALNE

Zasady programu Global Compact w obszarze środowiska naturalnego są oparte na Deklaracji z Rio i Agendzie 21.

Środowisko naturalne, a szczególnie zmiany klimatyczne, znajdują się na czele listy priorytetów Vattenfall, dlatego postanowiliśmy szczegółowo wyjaśnić, czego Vattenfall oczekuje w tej kwestii od swoich dostawców.

Zasada 7: Przedsiębiorstwa powinny wspierać odpowiedzialne podejście do środowiska naturalnego

Vattenfall oczekuje od swoich dostawców prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny w aspekcie wpływu na środowisko naturalne i ryzyka z tym związanego. Zapobiegawcze podejście ma na celu zagwarantowanie, że w wyniku działalności prowadzonej przez dostawców nie wystąpią zniszczenia ekologiczne, w szczególności o charakterze nieodwracalnym.

Główne wyzwania ekologiczne, jakie dostawcy powinni mieć na uwadze to: niszczenie różnorodności biologicznej i długofalowe uszkodzenia ekosystemów, emisja zanieczyszczeń do atmosfery i konsekwencje zmian klimatycznych, niszczenie ekosystemów wodnych, degradacja obszarów lądowych, wpływ użycia i składowania substancji chemicznych, utylizacja odpadów oraz wyczerpywanie się zasobów nieodnawialnych.

Zasada 8: Przedsiębiorstwa powinny podejmować inicjatywy mające na celu promowanie odpowiedzialności za środowisko naturalne

Vattenfall oczekuje od swoich dostawców uporządkowanego i systematycznego podejścia do kwestii ochrony środowiska, w tym formułowania wymogów i ustalania celów oraz przeprowadzania analiz i podsumowań, a także przestrzegania obowiązujących przepisów i posiadania odpowiednich zezwoleń.

Zasada 9: Przedsiębiorstwa powinny wspierać stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii

Vattenfall oczekuje od swoich dostawców stosowania nowoczesnych, wydajnych i efektywnych ekologicznie technologii oraz inwestowania w działania o charakterze badawczo-rozwojowym, mające na celu wsparcie zrównoważonego rozwoju społeczeństwa.

Vattenfall oczekuje ponadto od swoich poddostawców, że będą dążyć do zwiększenia udziału technologii obniżających emisje gazów cieplarnianych oraz inne emisje generowane przez ich produkty i usługi.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Zawarta w Global Compact zasada dotycząca przeciwdziałania korupcji opiera się na Konwencji ONZ przeciw korupcji. Wyjaśnienia odnoszące się do tej zasady są ponadto zgodne z przyjętą w Grupie Vattenfall instrukcją „Ogólne zasady prawne i dotyczące etyki biznesu”.

Zasada 10: Przedsiębiorstwa powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeniom i przekupstwu

Dostawcy powinni zachowywać wysokie standardy etyczne, przede wszystkim w zgodzie z niniejszym Kodeksem postępowania dla dostawców oraz dobrą praktyką biznesową. Należy przestrzegać obowiązujących przepisów prawa i innych regulacji prawnych oraz zapisów zawartych w umowach. Ograniczenie się jedynie do przestrzegania prawa nie wystarczy jednak do zachowania wysokich standardów etycznych.

Oczekujemy, że dostawcy będą unikać konfliktów interesów narażających na szwank zaufanie, jakim dostawcę obdarza Grupa Vattenfall lub jakim Grupę Vattenfall obdarza podmiot zewnętrzny. Przykładem tego typu konfliktu interesów jest przynależność dostawcy do stowarzyszenia, którego kluczowe wartości stoją w sprzeczności z wartościami przyjętymi przez Grupę Vattenfall.

Od dostawców oczekujemy nieprzyjmowania i niewręczania nieuprawnionych korzyści lub korzyści, które mogą być uznane za niestosowne wynagrodzenie w związku z uzyskaniem, zachowaniem lub prowadzeniem kontraktu lub w celu uzyskania innych niestosownych korzyści w ramach współpracy dostawcy z Vattenfall. Tego typu nieuprawnione korzyści (łapówki itp.) mogą przybierać formę gotówki, podarunków, wycieczek lub usług o innym charakterze.

KONTAKT

procurement@vattenfall.com

REFERENCJE

UN Global Compact www.unglobalcompact.org

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka z 1948 roku (UDHR) www.unhchr.ch/udhr

Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO) www.ilo.org

Deklaracja z Rio, Agenda 21 www.unep.org

Konwencja Narodów Zjednoczonych Przeciw Korupcji www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html

Vattenfall i społeczna odpowiedzialność biznesu www.vattenfall.com/csr

Vattenfall - zaopatrzenie www.vattenfall.com/suppliers

Vattenfall - polityka ekologiczna http://www.vattenfall.com/www/vf_com/vf_com/368181envir/368245envir/index.jsp

Vattenfall - informacje ogólne www.vattenfall.com